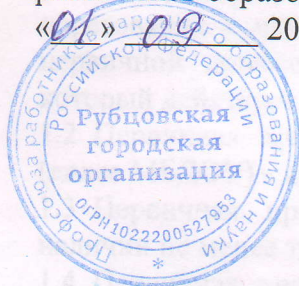


СОГЛАСОВАНО:
Горком Профсоюза
работников образования
«01» 09 2015 г.



УТВЕРЖДЕНО:
на профсоюзном собрании
МБДОУ «Детский сад № 35
«Щелкунчик»
«01» 09 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 35 «ЩЕЛКУНЧИК»

2.1 Основными целями и задачами первичной профсоюзной организации МБДОУ являются:

- защита прав индивидуальных и коллективных работников и иному пром и интересам членов профсоюза;
- решение приходов профсоюза на территории МБДОУ в коллективных органах управления МБДОУ;
- создание условий для повышения качества жизни членов профсоюза и их семей.

2.2 Основными принципами деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ являются:

- приобретение положений Устава Профсоюза при заключении трудовых договоров;
- добровольность вступления в профсоюзную организацию МБДОУ и защита от этого решения пром и обязанностей членов профсоюза;
- солидарность работников в борьбе за создание профсоюзной организации перед членами профсоюза;
- честность и открытость в работе профсоюза и защита от нечестности работников в профсоюзных органах;
- ответственность и открытость в работе членов профсоюза;
- уважение мнения каждого члена профсоюза при принятии решений;
- обязательность исполнения решений профсоюза, принятых в пределах полномочий;
- обеспечение финансовой дисциплины;

г. Рубцовск

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Положение о первичной профсоюзной организации муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 35 «Щелкунчик» разработано на основе «Общего положения о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» и является нормативно-правовым актом первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 35 «Щелкунчик», который действует в соответствии с Уставом Профсоюза.

1.2 Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 35 «Щелкунчик» (далее МБДОУ) - добровольное объединение членов профсоюза, работающих в МБДОУ.

1.3 Первичная профсоюзная организация создается работниками на собрании при наличии не менее трех членов профсоюза.

1.4 Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации МБДОУ и руководствуется в своей работе законом РФ, решениями руководящих органов территориальной организации Профсоюза работников народного образования г. Рубцовска. На основании Общего положения, первичная профсоюзная организация может принимать свое положение, утвержденное на собрании и подлежит регистрации в вышестоящем профсоюзном органе.

1.5 Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от работодателей и их объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.6 Первичная профсоюзная организация МБДОУ свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, участвовать в митингах, шествиях, демонстрациях, пикетированиях, забастовках и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1 Основными целями и задачами первичной профсоюзной организации МБДОУ являются:

- защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых и иных прав и интересов членов профсоюза;
- реализация прав членов профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления МБДОУ;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов профсоюза и их семей.

2.2 Основными принципами деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ являются:

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- добровольность вступления в профсоюзную организацию МБДОУ и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов профсоюза;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность профсоюзной организации перед членами профсоюза;
- коллегиальность в работе профкома и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- гласность и открытость в работе членов профкома;
- уважение мнения каждого члена профсоюза при принятии решений;

- обязательность выполнения решений профкома, принятых в пределах полномочий;
- соблюдение финансовой дисциплины;

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 35 «ЩЕЛКУНЧИК»

3.1 Права первичной профсоюзной организации:

- осуществлять прием и исключение из Профсоюза;
- делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
- вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- обращаться в вышестоящие органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;
- участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;
- представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении МБДОУ, рассмотрении трудовых споров;
- обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для решения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.
- вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений;
- вносить предложения по кандидатурам руководителей соответствующих территориальных организаций Профсоюза;
- пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза;
- использовать возможности Горкома Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
- обращаться в Горком профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых Горкомом профсоюза;
- обращаться в Горком профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;
- принимать решение об изменении размера ежемесячного членского взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;
- вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

3.2 Обязанности первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 35 «Щелкунчик»:

- проводить работу по вовлечению в Профсоюз;
- выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

- разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;
- проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;
- соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности Горкома профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;
- осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;
- предоставлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;
- вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;
- не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

4. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

4.1 Членство в Профсоюзе:

4.1.1 Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы

Членами Профсоюза могут быть:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в МБДОУ «Детский сад № 35 «Щелкунчик»;
- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
- работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации на период трудоустройства, но не более шести месяцев;
- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

4.1.2 Члены профсоюза имеют равные права и обязанности.

4.1.3 Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах только по основному месту работы.

4.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

4.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в профсоюзную организацию МБДОУ «Детский сад № 35 «Щелкунчик»

4.2. 2. Принятому в Профсоюз выдается билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и храниться у члена Профсоюза.

4.2.3. Прием в Профсоюз оформляется протоколом заседания профкома.

4.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляется со дня подачи заявления о вступлении в профсоюз.

4.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
- прекращения трудовых отношений с МБДОУ «Детский сад №35 «Щелкунчик»;
- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в МБДОУ «Детский сад № 35 «Щелкунчик»;
- исключение из Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза;

– по личному заявлению, поданному, в письменной форме, первичную профсоюзную организацию МБДОУ;

– членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из профсоюза и оформляется постановлением профкома МБДОУ.

4.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных взносов не возвращается.

4.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях.

Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

4.3. Учет Членов Профсоюза:

4.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации МБДОУ, по месту основной работы.

4.3.2. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом в журнале.

5. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

5.1. Член Профсоюза имеет право:

– на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

– пользоваться преимуществами льготами в результате заключения профсоюзом коллективного договора и соглашения;

– получать помощь профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

– участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

– выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

– принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

– обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

– избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

– участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение;

– пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

– получать материальную помощь и заемные средства в порядке и размерах, установленных Горкомом профсоюза;

– пользоваться оздоровительными, культурно-просветительскими учреждениями профсоюза на льготных условиях, с учетом профсоюзного стажа.

5.2. Член Профсоюза обязан:

– соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

- выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором, соглашением;
- поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе профсоюзной организации МБДОУ, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- состоять на учете в профсоюзной организации МБДОУ;
- своевременно в установленном размере уплачивать профсоюзные взносы;
- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза;
- участвовать в собрании первичной профсоюзной организации МБДОУ (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;
- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

5.3. Поощрение членов Профсоюза:

5.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- иные поощрения.

5.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

5.4. Ответственность членов Профсоюза:

5.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

- Выговор;
- Предупреждение об исключении из Профсоюза;
- Исключение из Профсоюза.

5.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

5.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием профсоюзной организации МБДОУ, заседанием профкома или территориальной организацией Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

5.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании профкома МБДОУ и при наличии кворума.

6. СТРУКТУРА, ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

6.1. Первичная профсоюзная организация МБДОУ в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

6.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в профсоюзной организации МБДОУ проводятся в следующие сроки:

- Профсоюзного комитета – не реже двух раз в 5 лет;
- Профгруппорга один раз в 3 года.

6.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания профсоюзной организации МБДОУ и повестка дня сообщаются не позднее, чем за 15 дней.

6.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя профсоюзной организации МБДОУ проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые Горкомом Профсоюза образования;

6.5. Первичная профсоюзная организация МБДОУ строит свою работу с активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты членов Профсоюза.

6.6. Наименование должностей, и условия поощрения членов профкома устанавливается Коллективным договором на основе рекомендаций, утверждаемых Горкомом Профсоюза образования г. Рубцовска.

7. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 35 «ЩЕЛКУНЧИК»

7.1. Органами первичной профсоюзной организации МБДОУ являются:

- собрание - высший руководящий орган;
- профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий орган;
- председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;
- контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

7.2. **Собрание** является высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации МБДОУ.

7.2.1. Полномочия собрания:

- утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации МБДОУ;
- заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и дает оценку их деятельности;
- формирует путем избрания профсоюзный комитет, избирает председателя профсоюзной организации МБДОУ;
- избирает контрольно-ревизионную комиссию;
- принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации МБДОУ;
- утверждает структуру профсоюзной организации МБДОУ;
- избирает делегатов на конференции Горкома Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;

- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации МБДОУ по согласованию с Горкомом Профсоюза работников образования города Рубцовска;
- решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ;
- может делегировать отдельные вопросы профсоюзному комитету.

7.2.2. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

7.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

7.2.4. собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации МБДОУ.

7.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется участниками собрания.

Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании.

Решение по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считается принятым, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

7.2.6. Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7.2.7 Внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета МБДОУ, принятому:

- по его инициативе;
- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации МБДОУ;
- по требованию Горкома Профсоюза работников образования.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания и установить дату его проведения.

7.3. Профсоюзный комитет:

МБДОУ в период между собраниями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим. Для осуществления руководства первичной профсоюзной организацией органом первичной профсоюзной организации.

7.1. Полномочия профсоюзного комитета:

- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении МБДОУ «Детский сад № 35 «Щелкунчик» рассмотрение трудовых споров;
- выдвигает и направляет работодателю требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ, выполняемых в период проведения забастовки работниками системы образования;
- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;
- выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов,

содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

- организует выборы и работу уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комиссии по охране труда;
- созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания;
- определяет сроки проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые сроки установленные Горкомом профсоюза работников образования;
- подтверждает в период между собраниями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных;
- избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя председателя;
- согласовывает минимум необходимых работ, выполняемых в период забастовки работниками системы образования;
- проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

7.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета – два- три года.

7.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца;

7.3.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию Горкома профсоюза;

7.3.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

7.3.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ, а в его отсутствие – заместитель председателя.

7.3.7. Решение профсоюзного комитета, принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Общим положением.

7.3.8. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7.4. Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 35 «Щелкунчик»:

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации МБДОУ избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – два- три года.

7.4.1. Общие полномочия председателя:

- организует работу профсоюзного комитета и ведет их заседания;
- организует выполнение решений собрания;
- представляет интересы первичной профсоюзной организации перед работодателем, общественными и иными органами и организациями;
- направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации МБДОУ;
- осуществляет контроль за сбором членских взносов;
- распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации МБДОУ, несет ответственность за его рациональное использование;

- выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации МБДОУ;
- организует учет членов профсоюза;
- представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические отчеты;
- осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

7.4.2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ его функции осуществляет заместитель председателя.

7.4.3. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации МБДОУ по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также нарушения им Устава Профсоюза, Общего положения о первичной профсоюзной организации МБДОУ, исключения его из Профсоюза, не исполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередном собрании профсоюзной организации МБДОУ, созываемом профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию Горкома Профсоюза работников образования.

7.4.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации МБДОУ по собственному желанию принимаются профсоюзным комитетом.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течении шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

8. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Для осуществления контроля за финансовой деятельностью первичной профсоюзной организации МБДОУ, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств образуется контрольно-ревизионная комиссия.

8.2. Контрольно-ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

8.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на отчетно-выборном собрании на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

8.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

9. СРЕДСТВА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

9.1. Источники формирования денежных средств:

9.1.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза;

9.1.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, а также другие поступления, не запрещенные законом;

9.2. Распоряжение денежными средствами

9.2.1. Первичная профсоюзная организация распоряжается денежными средствами только в интересах членов профсоюзной организации МБДОУ;

9.2.2. Членский взнос устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы.

9.2.3. Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы.

9.2.4. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

9.2.5. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором.

10. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

10.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ принимается собранием профсоюзной организации по согласованию с Горкомом Профсоюза работников образования.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов профсоюзной организации МБДОУ, участвующих в собрании, при наличии кворума.

После принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации МБДОУ, профсоюзный комитет обязан известить об этом Горком Профсоюза работников образования.