

Открытый отчет первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 35 «Щелкунчик» за 2016 г.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

На учете в профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 12 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 39%.

По данным на 09.01.2017 г. в ДОУ работает 31 человек, из них 16% составляет молодежь до 30 лет. Количество сотрудников от 30 до 40 лет составляет 27 %, а от 40 до 50 лет - 43%, от 50 до 55 лет - 7%, старше 55 лет - 7%. Средний возраст коллектива – 39 лет.

Наличие категорий у наших педагогов: с высшей категорией – 1 человек, с 1 категорией - 7 человек. Работники нашего ДОУ обеспечены жильем на 100 %. Количество молодежи в нашем ДОУ (работники до 30 лет) – 5 человека. Количество пенсионеров по возрасту – 3. Количество пенсионеров по выслуге лет – 5.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально–трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляют профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

В сентябре 2015 г. был принят коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. Социальные льготы и гарантии, гарантируемые коллективным договором соответствуют Трудовому кодексу Российской Федерации.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную

ответственность несут заведующий ДООУ и профком, а уполномоченный по охране труда является членом профкома.

Регулярно принимается соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией. На обсуждение выносятся наиболее актуальные вопросы, вызывающие интерес у всех членов коллектива.

За 2016 год проведено 15 заседаний. На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование воспитательно-образовательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения педагогического мастерства, квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника ДООУ. На заседаниях рассматривались такие вопросы как:

- отчёт о работе профкома за 2015 год (11.01.2016г.);
- принятие плана работы проф. организации в детском саду на 2016 год (12.01.2016г.);
- премирование члена профсоюза - Щеклеину Т.П. в связи с 55-летием (18.01.2016г.);
- рассматривали заявления о беспроцентном ссудо-заёме (28.01.2016г. и 04.02.2016г.);
- выборы от первичной профсоюзной организации уполномоченного по охране труда (19.02.2016г.);
- о совместной работе профкома и администрации ДООУ по соблюдению трудового кодекса РФ (17.03.2016г.);
- отчёт о проверке личных дел и трудовых книжек работников ДООУ (29.03.2016г.) и др.

Педагоги ДООУ повышают свою профессиональную квалификацию своевременно, в назначенные сроки проходят аттестацию.

Все дела профкома на виду у всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок «Профсоюзная жизнь» и профсоюзная страничка на сайте детского сада. Здесь можно ознакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования нашего города, профсоюзного комитета ДООУ, планом работы профкома.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. За отчетный период выделен беспроцентный ссудо-заём 2 работникам.

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников. Но в 2016 году не было желающих поучаствовать в программе «Санаторно-курортного лечения членов профсоюза Рубцовской городской организации на 2015-2018 г.г.»

Работники нашего ДОУ ежегодно проходят медицинский осмотр. Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ДОУ в целом.

Сотрудники нашего ДОУ ежегодно принимают активное участие в городском песенном фестивале, который проводит горком Профсоюза работников народного образования и получают почётные грамоты за призовые места. В 2016 году приняли участие в городских профсоюзных конкурсах «Профсоюзный уголок» и «Уголок охраны труда».

Администрация и профсоюзный комитет уделяют большое внимание культурно – массовой работе в нашем коллективе. К праздникам составляются сценарии. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, 8 марта, новогодние елки для детей и сотрудников, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами.

Такие мероприятия не обходятся без подарков. Ежегодно наши сотрудники получают новогодние подарки от профсоюза, за счет членских профсоюзных взносов.

Профсоюзная организация нашего ДОУ активно участвовала на всероссийских акциях протеста.

В течение всего отчетного периода Профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- вел контроль по тарификации;
- контролировал выполнение коллективного договора.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных мероприятиях и жизни города. У профсоюзного комитета ДОУ тесное взаимодействие с администрацией детского сада. Социальные партнёры всегда готовы к диалогу, уважительно относятся к предложениям друг друга, стараются помогать друг другу. У нас одинаковые цели и задачи. Только во взаимном содействии мы можем достичь хороших результатов!