

ОТЧЕТ

о работе методического объединения музыкальных руководителей дошкольных образовательных учреждений за 2017 -2018 учебный год

Руководители ММО: Вотякова Е.А.- музыкальный руководитель
МБОУ «Кадетская СОШ №2» Детский сад
«Щелкунчик»

Муравьева И.И. -музыкальный руководитель
МАДОУ «Центр развития -детский сад №7»

Участники ММО: Музыкальные руководители дошкольных образовательных учреждений города Рубцовска

В 2017-2018 учебном году методическое объединение музыкальных руководителей работало по теме «Инновационные подходы к музыкальному воспитанию дошкольников в условиях введения ФГОС ДО».

Была определена цель:

Создание условий для активизации профессиональной деятельности педагогов, развитие социально-ориентированной мотивации самосовершенствования и повышения качества профессиональной деятельности.

Решались следующие задачи:

1. Освоить инновационные образовательные технологии и методы педагогической деятельности, способствующие повышению эффективности и качества воспитательно-образовательного процесса.

2. Расширять знания музыкальных руководителей ДОУ в области современных инновационных технологий и методов педагогической деятельности, способствующих повышению эффективности и качества воспитательно-образовательного процесса;

3. Изучать и внедрять передовой педагогический опыт. Развивать творческий потенциал музыкальных руководителей через презентацию опыта работы.

4. Развивать сотрудничество между музыкальными руководителями, создавать условия для методического и профессионального роста педагогов, через участие в работе семинаров, круглых столов, творческих групп.

Направления работы ММО на 2017-18 учебный год:

Аналитическая деятельность

- анализ посещения непосредственно образовательной деятельности педагогов;
- изучение направлений деятельности педагогов (тема самообразования);

- анализ работы педагогов с целью оказания помощи.

Информационная деятельность

- изучение новинок в методической литературе в целях совершенствования педагогической деятельности;
- трансляция и распространение инновационного педагогического опыта
- размещение на странице ММО аналитических и методических материалов <http://shelkunchik-ds35.ru/mmo/>

Организационно-методическая деятельность

- теоретические сообщения;
- деловая игра «Традиционные и инновационные методы и приемы в развитии восприятия у дошкольников»;
- мастер класс «Музыкально-ритмическая и танцевальная деятельность, как способ развития творческих способностей дошкольников в контексте с ФГОС »;
- открытое музыкальное занятие.

Консультационная деятельность

- адресные консультации музыкальным руководителям

В течение 2017-2018 учебного года прошло четыре заседания ММО музыкальных руководителей ДОУ:

- «Совершенствование профессиональных компетенций музыкальных руководителей ДОУ в условиях реализации ФГОС ДО».
- «Возможности инклюзивного образования в дошкольных учреждениях»
- «Инновационные подходы к музыкальному воспитанию дошкольников в условиях введения ФГОС ДО»
- «Традиции и инновации в музыкальном развитии дошкольников»

Работа методического объединения проводилась в соответствии с планом, поставленные задачи реализовывались через систему теоретической и практической работы, которая включала в себя: семинары, открытые занятия, консультации, изучение нормативных документов и методических рекомендаций, проведение практикумов, мастер-классов.

Первое заседание на тему: «Совершенствование профессиональных компетенций музыкальных руководителей ДОУ в условиях реализации ФГОС ДО» прошло на базе МАДОУ «ЦРР-детский сад №1 «Жар-птица» . Педагоги утвердили план работы на 2017 -2018 учебный год. Музыкальный руководитель МАДОУ ЦРР «Детский сад №1» Болотова Людмила Геннадьевна в своем выступлении на тему «Планирование работы по освоению образовательной области «Художественно-эстетическое развитие» (Музыка) с учетом ФГОС» отметила , что задачи музыкального воспитания

требуют тщательного планирования и представила коллегам примерные схемы , таблицы календарного и перспективного планирования. Шлеина Наталья Александровна (музыкальный руководитель МБДОУ «Детский сад №57») познакомила с творчеством музыкального руководителя детского сада г.Новоалтайска Л.Горцуевой. Педагог подобрала интересный музыкальный материал, который поможет коллегам в работе.

В ноябре на заседание ММО ,которое было посвящено инклюзивному образованию в дошкольных учреждениях, Солодилова Н.В. представила музыкальное занятие с детьми с ОВЗ. Поделились также опытом работы по инклюзивному образованию музыкальные руководители Свиридова О.А., Дементьева Т.М.(МБДОУ «Детский сад № 48 «Ручеек»),Панова Н.В.(МБДОУ «Детский сад № 14»). О лечебном эффекте классической музыки рассказала Данилова И.Н. (музыкальный руководитель МБДОУ «ЦРР- детский сад № 54 « Золотой ключик»). Колодей М.Н.(музыкальный руководитель МБДОУ «ЦРР -детский сад № 6« Сказка») познакомила коллег с новинками методической литературы, коррекционными упражнениями.

Музыкальный руководитель Трепалева М.Н.(МАДОУ «Детский сад №32 «Счастливое детство») на третьем заседании ,в феврале представила вниманию коллег открытое музыкальное занятие «Ну и зимушка- зима». Поделилась своим опытом инновационного подхода к проведению музыкальных занятий с дошкольниками музыкальный руководитель МБДОУ №38 «Росинка» Юсанова В.В, а Муравьева И.И. (музыкальный руководитель МАДОУ «ЦРР-детский сад №7 «Ярославна») провела консультацию «Секреты увлекательного занятия».

В апреле было проведено заключительное заседание МО в МАДОУ « ЦРР-детский сад № 7 « Ярославна» на тему «Традиции и инновации в музыкальном развитии дошкольников». Журавлева Л.В. провела мастер-класс по теме «Музыкально-ритмическая и танцевальная деятельность, как способ развития творческих способностей дошкольников в контексте с ФГОС ».

Анализ работы показал, что задачи, поставленные перед методическим объединением на 2017-2018 учебный год, в основном решены. Все запланированные мероприятия прошли на достойном уровне. На заседаниях методического объединения широко используются ТСО (аудиовизуальные средства), ресурсы Интернета. С помощью МО педагоги делятся и обмениваются своим опытом, выходят на презентацию своего опыта, что в свою очередь ведет к повышению профессиональной квалификации и категории. Представленные методические объединения оказали действенную помощь музыкальным руководителям города в решении выше названных проблем, познакомили с новыми авторскими наработками, дали возможность обсудить увиденное, обменяться мнениями, выявили затруднения педагогов.

В марте-апреле был проведен городской творческий конкурс «Хрустальные россыпи-2018», в котором участвовало большинство музыкальных руководителей дошкольных учреждений города. Педагоги - музыканты подготовили со своими воспитанниками творческие номера

разных жанров: вокальные, хореографические и инструментально – исполнительские номера. Конкурс показал высокий и хороший уровень развития музыкальных способностей детей, профессионализм музыкальных руководителей.

Результаты анкетирования участников ММО показали, что наиболее эффективными формами работы отмечены: открытые мероприятия, мастер –классы. В связи, с чем в следующем учебном году следует планировать такие формы работы с педагогами, как деловая игра, практикум, круглый стол, мастер –классы и т.д.

В следующем учебном году городское методическое объединение продолжит работу по теме «Повышение профессиональной компетентности и педагогического мастерства музыкальных руководителей в условиях реализации ФГОС» . Исходя из анализа работы за прошедший год, в новом учебном году мы ставим перед собой следующие задачи на 2018 – 2019 учебный год:

- Внедрять в практику работы современные методы, приемы и технологии, обеспечивающие качество музыкального развития дошкольников.
- Обновлять вариативные формы организации образовательного процесса с учетом современных требований в музыкальном воспитании, с учетом запросов семьи, общества и реальных возможностей.
- Осуществлять поиск новых форм сотрудничества музыкального руководителя с родителями, развивать взаимодействие семьи с дошкольным учреждением в решении задач музыкального развития детей.
- Изучать и внедрять передовой педагогический опыт. Развивать творческий потенциал музыкальных руководителей через презентацию инновационного педагогического опыта работы.
- Развивать сотрудничество между музыкальными руководителями, создавать условия для методического и профессионального роста педагогов, через участие в работе семинаров, круглых столов, творческих групп.

Рекомендации на следующий учебный год:

- пополнять в течение учебного года методическую копилку и распространять опыт на странице ММО, обобщать передовой опыт музыкальных руководителей посредством публикаций ;
- больше проявлять инициативу и участвовать в конкурсах различного уровня;
- проводить мастер – классы разной направленности.

Подводя итоги, необходимо отметить, что ММО является эффективной формой повышения квалификации и профессионального мастерства педагогов – музыкантов, это важная ступень в обобщении и распространении передового опыта.